

	PLAN DE INTERMEDIACION E INSERCIÓN LABORAL	CODIGO:
		VERSION: 001/2024



PLAN DE INTERMEDIACION E INSERCIÓN LABORAL

2024 - 2030

	PLAN DE INTERMEDIACION E INSERCIÓN LABORAL	CODIGO:
		VERSION: 001/2024

INTRODUCCION

Los diversos cambios que se viven en el país, enfrentan a nuevos retos a las instituciones de educación superior; uno de ellos, es la permanente evaluación del impacto de los procesos académicos en la sociedad, por esto se precisa la generación de estrategias para identificar nuevas demandas formativas, con esta finalidad se responde a las necesidades sociales. En ese contexto, el IES Privado

“Frederick Winslow Taylor” ha diseñado una estrategia de Inserción Laboral “Oportunidades Laborales”, el propósito es proveer información referente a la empleabilidad y progresión laboral de los estudiantes y egresados de FWT, constituyendo un nexo entre las necesidades de inserción laboral de los estudiantes y egresados de FWT y los requerimientos del mercado laboral. Dentro de su ámbito de acción está: Generar acciones que complementen la labor de las áreas académicas, directores de escuela fortaleciendo las competencias de estudiantes.

Monitorear las trayectorias de inserción laboral de los estudiantes y egresados de FWT, ya que este actúa como sensor de los cambios del entorno que permitan retroalimentar nuestros perfiles de egreso y contenido académico, buscando el mejoramiento continuo de los programas de formación que impartimos como instituto.

En este contexto, la institución se propone atender a los estudiantes de forma personalizada, profesional y vocacional, mediante la comunicación a través del área de inserción laboral “Oportunidades Laborales”, con el propósito de evaluar sus procesos formativos, así como la empleabilidad en términos de la inserción al campo laboral de los estudiantes o egresados y así lograr los estándares de calidad educativa. Esto permitirá contar con mejores indicadores para retroalimentar el currículo frente a un mundo competitivo y globalizado, así como fortalecer de cuadros profesionales capaces de asimilar las transformaciones del entorno y responder de manera positiva e innovadora.

Una de las razones más importantes de este Plan de intermediación e inserción laboral es tener como fin, coadyuvar a los estudiantes y egresados, se vinculen con el mercado laboral y el sector productivo. Estableciendo objetivos claros, estrategias específicas, metas alcanzables, los cronogramas de aplicación de las actividades, etc.

	PLAN DE INTERMEDIACION E INSERCIÓN LABORAL	CODIGO:
		VERSION: 001/2024

En el 2024 no se desarrollarán actividades académicas ya que el calendario académico ha sido planificado para iniciar el próximo año. Esta decisión se ha tomado con el objetivo de asegurar un inicio exitoso y una planificación efectiva de las actividades académicas para el 2025.

INDICE

CAPÍTULO I DATOS GENERALES

- 1.1 Denominación
- 1.2 Alcance
- 1.3 Ubicación Geográfica
- 1.4 Responsables directos
- 1.5 Bases legales e Institucionales
- 1.6 Personal Responsable
- 1.7 Perfil del responsable

CAPÍTULO II OBJETIVOS

- 2.1 OBJETIVOS
 - 2.1.1 Objetivos Estratégicos Institucionales
 - 2.1.2 Objetivos Generales del Plan de intermediación e inserción laboral
 - 2.1.3 Objetivo Específico del Plan de intermediación e inserción laboral 6
- 2.2 Estrategias:
- 2.3 Mecanismos:
- 2.4 Metas:
 - 2.4.1 Corto plazo
 - 2.4.2 Medio plazo
 - 2.4.3 Largo plazo
- 2.5 Indicadores de éxito:
- 2.6 Acceso a la Bolsa Laboral

CAPÍTULO III ACTIVIDADES A DESARROLLAR

	PLAN DE INTERMEDIACION E INSERCIÓN LABORAL	CODIGO:
		VERSION: 001/2024

1. Actividades a Desarrollar 2025
2. Actividades a Desarrollar 2026
3. Actividades a Desarrollar 2027
4. Actividades a Desarrollar 2028
5. Actividades a Desarrollar 2029
6. Actividades a Desarrollar 2030

CAPÍTULO IV CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES

1. Cronograma de actividades 2025
2. Cronograma de actividades 2026
3. Cronograma de actividades 2027
4. Cronograma de actividades 2028
5. Cronograma de actividades 2029
6. Cronograma de actividades 2030

	PLAN DE INTERMEDIACION E INSERCIÓN LABORAL	CODIGO:
		VERSION: 001/2024

CAPÍTULO I DATOS GENERALES

1.1 Denominación

Plan de Intermediación e Inserción Laboral del IES Privado “Frederick Winslow Taylor”.

1.2 Alcance

Es para todos los alumnos y egresados del Instituto de Educación Superior “Frederick Winslow Taylor”

1.3 Ubicación geográfica:

Sede Lima(L001)

Jr. Chota 915, Cercado de Lima, provincia y departamento de Lima.

Filial Cañete (L002)

Av. Victor Raul Haya de la Torre N° S/N distrito de San Vicente, provincia de Cañete, departamento de Lima.

Local Chosica (L003)

Jr. Chucuito 425 distrito de Lurigancho-Chosica, provincia y departamento de Lima

1.4 Responsables Directos:

Director General

Jefe de intermediación e inserción laboral

Jefe de Unidad de Bienestar y Empleabilidad

Realiza acciones a fin de coadyuvar a los estudiantes y egresados, se vinculen con el mercado laboral y el sector productivo. Debe realizar coordinaciones con los sectores empresariales para saber sus necesidades de capacidades laborales y sugerir estas falencias al cambio de currículo. Nuestros estudiantes para ayudarles a desarrollar económicamente. Posibilitar la integración de los estudiantes en su grupo y en el centro laboral, generando un clima de convivencia, tolerancia y colaboración. Al mismo tiempo se fomentará la participación de los estudiantes tanto dentro de su grupo-aula como en actividades extracurriculares y complementarias.

1.5 Bases legales e institucionales:

La elaboración, aplicación y supervisión del Proyecto Educativo Institucional tiene como fundamento el siguiente marco legal:

- Constitución Política del Perú.
- Ley General de Educación Ley Nro. 28044

	PLAN DE INTERMEDIACION E INSERCIÓN LABORAL	CODIGO:
		VERSION: 001/2024

- Decreto Supremo N° 011-2012- ED - Reglamento de la Ley N° 28044 - Ley General de Educación
- Ley N° 30512, Ley de Institutos y Escuelas de Educación Superior y de la Carrera Pública de sus Docentes
- Decreto Supremo N° 010-2017-MINEDU. Reglamento de la Ley N° 30512 Ley de Institutos y Escuelas de Educación Superior y de la Carrera Pública de sus Docentes. Y su modificatoria D.S. N° 016-2021- MINEDU
- Resolución Viceministerial N° 049 - 2022 MINEDU donde se resuelve aprobar los “Lineamientos Académicos Generales de los Institutos de Educación Superior”.
- Resolución Viceministerial N° 276-2019-MINEDU, donde se aprueba la Norma Técnica denominada “Condiciones Básicas de Calidad para el Procedimiento de Licenciamiento de los Institutos de Educación Superior y las Escuelas de Educación Superior Tecnológica”.
- Ley N° 27444 Ley del Procedimiento Administrativo General.
- Decreto Supremo N° 006-2017-JUS, que aprueba el Texto Único Ordenado de la ley
- Decreto Legislativo N° 1495. Que establece disposiciones para garantizar la continuidad y calidad de la prestación del servicio educativo en los institutos.

CAPITULO II: OBJETIVOS

2.1 OBJETIVOS

2.1.1 Objetivo Estratégico Institucional

Fortalecer la gestión institucional buscando Alianzas Estratégicas que permitan a nuestros estudiantes fortalecer su formación profesional y así estar a la vanguardia de las necesidades de la región.

2.1.2 Objetivo General del Plan de intermediación e inserción laboral

- Al 2030 el IES FWT, busca promover la empleabilidad de nuestros estudiantes y egresados, para ello se desarrollarán actividades que permitan a los alumnos, egresados y titulados, insertarse en el menor tiempo al mercado laboral, destacando de manera eficiente y competente. Teniendo un registro de estudiantes, egresados y titulados del IES a partir del 2027 y los que actualmente estén laborando en una empresa.

2.1.3 Objetivos Específicos del Plan de intermediación e inserción laboral

- Consolidar convenios interinstitucionales con empresas públicas y privadas con una duración mínima de 3 años, siendo renovables a su culminación para la

	PLAN DE INTERMEDIACION E INSERCIÓN LABORAL	CODIGO:
		VERSION: 001/2024

realización Experiencia Formativas en Situaciones Reales de Trabajo (EFSRT) y otras que promuevan la formación integral de los estudiantes.

- Realizar alianzas estratégicas con el sector público y privado de forma constante a través de convenios ejecutables para la actualización docente, experiencias formativas en situaciones reales de trabajo, convalidaciones y/o bolsa de empleos.
- Comprender la conexión de los procesos ambientales, sociales, económicos y culturales; conociendo la problemática socioambiental local y global
- Elaborar el plan de seguimiento de egresados en los medios digitales.

2.2 Estrategias:

- Orientación y asesoramiento laboral personalizado.
- Capacitación y formación en habilidades laborales.
- Creación de una base de datos de empleadores y buscadores de empleo.
- Organización de ferias de empleo y eventos de networking.
- Colaboración con empresas y organizaciones para generar oportunidades laborales.
- Desarrollo de programas de mentoría y coaching.
- Utilización de tecnologías para facilitar la búsqueda de empleo.

2.3 Mecanismos:

- Evaluación de necesidades y habilidades de los participantes.
- Creación de perfiles laborales y currículums.
- Entrevistas y evaluaciones con empleadores.
- Seguimiento y monitoreo del progreso de los participantes.
- Evaluación y ajuste continuo del plan.

2.4 Metas:

- 5 convenios pactados por año para generar oportunidades laborales.
- 6 convenios establecidos firmados
- 1 campaña por período Académico
- 25% de implementación de estrategias

2.5 Indicadores de éxito:

- Tasa de colocación laboral.
- Nivel de satisfacción de los participantes.
- Calidad del empleo.
- Tiempo de búsqueda de empleo.

	PLAN DE INTERMEDIACION E INSERCIÓN LABORAL	CODIGO:
		VERSION: 001/2024

- Nivel de retención laboral.

2.6 Acceso a la bolsa Laboral

Nuestro personal tendrá acceso a la bolsa Laboral con el mismo usuario y contraseña que se le entrega vía correo electrónico para el acceso a nuestro portal web, el número de su DNI en el caso de los estudiantes, y el personal administrativo usuario y contraseña otorgado por el IES.

El acceso se dará mediante la dirección URL <https://institutotaylor.jedu.pe/>

TIPO DE USUARIO	USUARIO	CONTRASEÑA
ADMINISTRATIVO	crodriguez	M1lusk1ta
DOCENTE	09936328	It09936328
ESTUDIANTE	76707941	76707941

CAPITULO III

ACTIVIDADES A DESARROLLAR 2025

Las actividades, tareas y personal responsable se describen según los objetivos específicos antes indicados:

OBJETIVOS DEL PEI	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ACTIVIDADES	TAREAS	METAS	CRONOGRAMA	RESPONSABLES	PRESUPUESTO
Fortalecer la gestión institucional buscando Alianzas Estratégicas que permitan a nuestros estudiantes fortalecer su formación profesional y así estar a la vanguardia de las necesidades de la región	Consolidar convenios interinstitucionales con empresas públicas y privadas con una duración mínima de 3 años, siendo renovables a su culminación para la realización Experiencia Formativas en Situaciones Reales de Trabajo (EFSRT) y otras que promuevan la formación integral de los estudiantes.	Celebrar Alianzas Estratégicas con el sector público y privado a través de convenios ejecutables para EFSRT	Base de datos con empresas que se puedan realizar convenios	5 convenios pactados por año para generar oportunidades laborales.	enero - diciembre	DIRECTOR GENERAL / JEFE DE UNIDAD ACADEMICA / JEFE DE UNIDAD DE BIENESTAR Y EMPLEABILIDAD	Rubro: Egresos, Bienes y Servicios, Plan de Intermediación e Inserción Laboral Gasto del pago del repartidor y los pasajes para las entregas de las cartas y la asistencia a reuniones. S/ 3,000.00
Consolidar la excelencia académica institucional y mejorar la calidad de aprendizaje de los estudiantes de la institución que permita contar con egresados altamente competitivos.	Realizar alianzas estratégicas con el sector público y privado de forma constante a través de convenios ejecutables para la actualización docente, experiencias formativas en situaciones reales de trabajo, convalidaciones y/o bolsa de empleos.	Establecer convenios para la actualización docente, EFSRT, convalidaciones y/o bolsa de empleo	Realizar seguimiento de la implementación de los convenios para asegurarse su cumplimiento	6 convenios establecidos firmados	abril - setiembre	DIRECTOR GENERAL / JEFE DE UNIDAD ACADEMICA / JEFE DE UNIDAD DE BIENESTAR Y EMPLEABILIDAD	Rubro: Egresos, Bienes y Servicios, Plan de Intermediación e Inserción Laboral S/ 6,000.00
Consolidar el liderazgo de nuestra institución a nivel nacional. Fomentando la realización de campañas de salud, sociales y de asesoramiento legal en las comunidades cercanas a la institución. Lo que ayudará al enriquecimiento intelectual y emocional de nuestros estudiantes, generando también vínculos entre la institución y la localidad.	Comprender la conexión de los procesos ambientales, sociales, económicos y culturales; conociendo la problemática socioambiental local y global	Promover la interculturalidad y el compromiso socioambiental local	Desarrollar campañas relacionadas a la interculturalidad y el compromiso socioambiental	1 campaña por período Académico	Junio - noviembre	DIRECTOR GENERAL / JEFE DE UNIDAD ACADEMICA / JEFE DE UNIDAD DE BIENESTAR Y EMPLEABILIDAD	Rubro: Egresos, Bienes y Servicios, Plan de Intermediación e Inserción Laboral S/ 9,000.00
Promover egresados competentes técnicos y fortalecer el seguimiento e inserción laboral de los estudiantes, egresados y profesionales egresados, obteniendo alianzas estratégicas y convenios con instituciones públicas y privadas	Elaborar el plan de seguimiento de egresados en los medios digitales.	Implementación de estrategias de seguimiento a la inserción laboral y empleabilidad de los egresados	Disponer de personal comprometido y capacitado para la ejecución de las estrategias (manejo de redes sociales)	25% de implementación de estrategias	Junio - noviembre	DIRECTOR GENERAL / JEFE DE UNIDAD ACADEMICA / JEFE DE UNIDAD DE BIENESTAR Y EMPLEABILIDAD	Rubro: Egresos, Bienes y Servicios, Plan de Intermediación e Inserción Laboral S/ 2,000.00
							S/ .20,000.00

ACTIVIDADES A DESARROLLAR 2026

OBJETIVOS DEL PEI	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ACTIVIDADES	TAREAS	METAS	CRONOGRAMA	RESPONSABLES	PRESUPUESTO
Fortalecer la gestión institucional buscando Alianzas Estratégicas que permitan a nuestros estudiantes fortalecer su formación profesional y así estar a la vanguardia de las necesidades de la región	Consolidar convenios interinstitucionales con empresas públicas y privadas con una duración mínima de 3 años, siendo renovables a su culminación para la realización Experiencia Formativas en Situaciones Reales de Trabajo (EFSRT) y otras que promuevan la formación integral de los estudiantes.	Celebrar Alianzas Estratégicas con el sector público y privado a través de convenios ejecutables para EFSRT	Base de datos con empresas que se puedan realizar convenios	5 convenios pactados por año para generar oportunidades laborales.	enero - diciembre	DIRECTOR GENERAL / JEFE DE UNIDAD ACADEMICA / JEFE DE UNIDAD DE BIENESTAR Y EMPLEABILIDAD	Rubro: Egresos, Bienes y Servicios, Plan de Intermediación e Inserción Laboral Gasto del pago del repartidor y los pasajes para las entregas de las cartas y la asistencia a reuniones. S/ 3,500.00
Consolidar la excelencia académica institucional y mejorar la calidad de aprendizaje de los estudiantes de la institución que permita contar con egresados altamente competitivos.	Realizar alianzas estratégicas con el sector público y privado de forma constante a través de convenios ejecutables para la actualización docente, experiencias formativas en situaciones reales de trabajo, convalidaciones y/o bolsa de empleos.	Establecer convenios para la actualización docente, EFSRT, convalidaciones y/o bolsa de empleo	Realizar seguimiento de la implementación de los convenios para asegurarse su cumplimiento	6 convenios establecidos firmados	abril - setiembre	DIRECTOR GENERAL / JEFE DE UNIDAD ACADEMICA / JEFE DE UNIDAD DE BIENESTAR Y EMPLEABILIDAD	Rubro: Egresos, Bienes y Servicios, Plan de Intermediación e Inserción Laboral S/ 6,000.00
Consolidar el liderazgo de nuestra institución a nivel nacional. Fomentando la realización de campañas de salud, sociales y de asesoramiento legal en las comunidades cercanas a la institución. Lo que ayudará al enriquecimiento intelectual y emocional de nuestros estudiantes, generando también vínculos entre la institución y la localidad.	Comprender la conexión de los procesos ambientales, sociales, económicos y culturales; conociendo la problemática socioambiental local y global	Promover la interculturalidad y el compromiso socioambiental local	Desarrollar campañas relacionadas a la interculturalidad y el compromiso socioambiental	1 campaña por período Académico	Junio - noviembre	DIRECTOR GENERAL / JEFE DE UNIDAD ACADEMICA / JEFE DE UNIDAD DE BIENESTAR Y EMPLEABILIDAD	Rubro: Egresos, Bienes y Servicios, Plan de Intermediación e Inserción Laboral S/ 10,000.00
Promover egresados competentes técnicos y fortalecer el seguimiento e inserción laboral de los estudiantes, egresados y profesionales egresados, obteniendo alianzas estratégicas y convenios con instituciones públicas y privadas	Elaborar el plan de seguimiento de egresados en los medios digitales.	Implementación de estrategias de seguimiento a la inserción laboral y empleabilidad de los egresados	Disponer de personal comprometido y capacitado para la ejecución de las estrategias (manejo de redes sociales)	25% de implementación de estrategias	Junio - noviembre	DIRECTOR GENERAL / JEFE DE UNIDAD ACADEMICA / JEFE DE UNIDAD DE BIENESTAR Y EMPLEABILIDAD	Rubro: Egresos, Bienes y Servicios, Plan de Intermediación e Inserción Laboral S/ 2,000.00
							S/ 21,500.00

ACTIVIDADES A DESARROLLAR 2027

OBJETIVOS DEL PEI	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ACTIVIDADES	TAREAS	METAS	CRONOGRAMA	RESPONSABLES	PRESUPUESTO
Fortalecer la gestión institucional buscando Alianzas Estratégicas que permitan a nuestros estudiantes fortalecer su formación profesional y así estar a la vanguardia de las necesidades de la región	Consolidar convenios interinstitucionales con empresas públicas y privadas con una duración mínima de 3 años, siendo renovables a su culminación para la realización Experiencia Formativas en Situaciones Reales de Trabajo (EFSRT) y otras que promuevan la formación integral de los estudiantes.	Celebrar Alianzas Estratégicas con el sector público y privado a través de convenios ejecutables para EFSRT	Base de datos con empresas que se puedan realizar convenios	5 convenios pactados por año para generar oportunidades laborales.	enero - diciembre	DIRECTOR GENERAL / JEFE DE UNIDAD ACADEMICA / JEFE DE UNIDAD DE BIENESTAR Y EMPLEABILIDAD	Rubro: Egresos, Bienes y Servicios, Plan de Intermediación e Inserción Laboral Gasto del pago del repartidor y los pasajes para las entregas de las cartas y la asistencia a reuniones. S/ 4,000.00
Consolidar la excelencia académica institucional y mejorar la calidad de aprendizaje de los estudiantes de la institución que permita contar con egresados altamente competitivos.	Realizar alianzas estratégicas con el sector público y privado de forma constante a través de convenios ejecutables para la actualización docente, experiencias formativas en situaciones reales de trabajo, convalidaciones y/o bolsa de empleos.	Establecer convenios para la actualización docente, EFSRT, convalidaciones y/o bolsa de empleo	Realizar seguimiento de la implementación de los convenios para asegurarse su cumplimiento	6 convenios establecidos firmados	abril - setiembre	DIRECTOR GENERAL / JEFE DE UNIDAD ACADEMICA / JEFE DE UNIDAD DE BIENESTAR Y EMPLEABILIDAD	Rubro: Egresos, Bienes y Servicios, Plan de Intermediación e Inserción Laboral S/ 6,000.00
Consolidar el liderazgo de nuestra institución a nivel nacional. Fomentando la realización de campañas de salud, sociales y de asesoramiento legal en las comunidades cercanas a la institución. Lo que ayudará al enriquecimiento intelectual y emocional de nuestros estudiantes, generando también vínculos entre la institución y la localidad.	Comprender la conexión de los procesos ambientales, sociales, económicos y culturales; conociendo la problemática socioambiental local y global	Promover la interculturalidad y el compromiso socioambiental local	Desarrollar campañas relacionadas a la interculturalidad y el compromiso socioambiental	1 campaña por período Académico	Junio - noviembre	DIRECTOR GENERAL / JEFE DE UNIDAD ACADEMICA / JEFE DE UNIDAD DE BIENESTAR Y EMPLEABILIDAD	Rubro: Egresos, Bienes y Servicios, Plan de Intermediación e Inserción Laboral S/ 10,000.00
Promover egresados competentes técnicos y fortalecer el seguimiento e inserción laboral de los estudiantes, egresados y profesionales egresados, obteniendo alianzas estratégicas y convenios con instituciones públicas y privadas	Elaborar el plan de seguimiento de egresados en los medios digitales.	Implementación de estrategias de seguimiento a la inserción laboral y empleabilidad de los egresados	Disponer de personal comprometido y capacitado para la ejecución de las estrategias (manejo de redes sociales)	25% de implementación de estrategias	Junio - noviembre	DIRECTOR GENERAL / JEFE DE UNIDAD ACADEMICA / JEFE DE UNIDAD DE BIENESTAR Y EMPLEABILIDAD	Rubro: Egresos, Bienes y Servicios, Plan de Intermediación e Inserción Laboral S/ 2,000.00
							S/ 22,000.00

ACTIVIDADES A DESARROLLAR 2028

OBJETIVOS DEL PEI	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ACTIVIDADES	TAREAS	METAS	CRONOGRAMA	RESPONSABLES	PRESUPUESTO
Fortalecer la gestión institucional buscando Alianzas Estratégicas que permitan a nuestros estudiantes fortalecer su formación profesional y así estar a la vanguardia de las necesidades de la región	Consolidar convenios interinstitucionales con empresas públicas y privadas con una duración mínima de 3 años, siendo renovables a su culminación para la realización Experiencia Formativas en Situaciones Reales de Trabajo (EFSRT) y otras que promuevan la formación integral de los estudiantes.	Celebrar Alianzas Estratégicas con el sector público y privado a través de convenios ejecutables para EFSRT	Base de datos con empresas que se puedan realizar convenios	5 convenios pactados por año para generar oportunidades laborales.	enero - diciembre	DIRECTOR GENERAL / JEFE DE UNIDAD ACADEMICA / JEFE DE UNIDAD DE BIENESTAR Y EMPLEABILIDAD	Rubro: Egresos, Bienes y Servicios, Plan de Intermediación e Inserción Laboral Gasto del pago del repartidor y los pasajes para las entregas de las cartas y la asistencia a reuniones. S/ 4,000.00
Consolidar la excelencia académica institucional y mejorar la calidad de aprendizaje de los estudiantes de la institución que permita contar con egresados altamente competitivos.	Realizar alianzas estratégicas con el sector público y privado de forma constante a través de convenios ejecutables para la actualización docente, experiencias formativas en situaciones reales de trabajo, convalidaciones y/o bolsa de empleos.	Establecer convenios para la actualización docente, EFSRT, convalidaciones y/o bolsa de empleo	Realizar seguimiento de la implementación de los convenios para asegurarse su cumplimiento	6 convenios establecidos firmados	abril - setiembre	DIRECTOR GENERAL / JEFE DE UNIDAD ACADEMICA / JEFE DE UNIDAD DE BIENESTAR Y EMPLEABILIDAD	Rubro: Egresos, Bienes y Servicios, Plan de Intermediación e Inserción Laboral S/ 6,000.00
Consolidar el liderazgo de nuestra institución a nivel nacional. Fomentando la realización de campañas de salud, sociales y de asesoramiento legal en las comunidades cercanas a la institución. Lo que ayudará al enriquecimiento intelectual y emocional de nuestros estudiantes, generando también vínculos entre la institución y la localidad.	Comprender la conexión de los procesos ambientales, sociales, económicos y culturales; conociendo la problemática socioambiental local y global	Promover la interculturalidad y el compromiso socioambiental local	Desarrollar campañas relacionadas a la interculturalidad y el compromiso socioambiental	1 campaña por período Académico	Junio - noviembre	DIRECTOR GENERAL / JEFE DE UNIDAD ACADEMICA / JEFE DE UNIDAD DE BIENESTAR Y EMPLEABILIDAD	Rubro: Egresos, Bienes y Servicios, Plan de Intermediación e Inserción Laboral S/ 12,000.00
Promover egresados competentes técnicos y fortalecer el seguimiento e inserción laboral de los estudiantes, egresados y profesionales egresados, obteniendo alianzas estratégicas y convenios con instituciones públicas y privadas	Elaborar el plan de seguimiento de egresados en los medios digitales.	Implementación de estrategias de seguimiento a la inserción laboral y empleabilidad de los egresados	Disponer de personal comprometido y capacitado para la ejecución de las estrategias (manejo de redes sociales)	25% de implementación de estrategias	Junio - noviembre	DIRECTOR GENERAL / JEFE DE UNIDAD ACADEMICA / JEFE DE UNIDAD DE BIENESTAR Y EMPLEABILIDAD	Rubro: Egresos, Bienes y Servicios, Plan de Intermediación e Inserción Laboral S/ 2,000.00
							S/ .24,000.00

ACTIVIDADES A DESARROLLAR 2029

OBJETIVOS DEL PEI	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ACTIVIDADES	TAREAS	METAS	CRONOGRAMA	RESPONSABLES	PRESUPUESTO
Fortalecer la gestión institucional buscando Alianzas Estratégicas que permitan a nuestros estudiantes fortalecer su formación profesional y así estar a la vanguardia de las necesidades de la región	Consolidar convenios interinstitucionales con empresas públicas y privadas con una duración mínima de 3 años, siendo renovables a su culminación para la realización Experiencia Formativas en Situaciones Reales de Trabajo (EFSRT) y otras que promuevan la formación integral de los estudiantes.	Celebrar Alianzas Estratégicas con el sector público y privado a través de convenios ejecutables para EFSRT	Base de datos con empresas que se puedan realizar convenios	5 convenios pactados por año para generar oportunidades laborales.	enero - diciembre	DIRECTOR GENERAL / JEFE DE UNIDAD ACADEMICA / JEFE DE UNIDAD DE BIENESTAR Y EMPLEABILIDAD	Rubro: Egresos, Bienes y Servicios, Plan de Intermediación e Inserción Laboral Gasto del pago del repartidor y los pasajes para las entregas de las cartas y la asistencia a reuniones. S/ 4,500.00
Consolidar la excelencia académica institucional y mejorar la calidad de aprendizaje de los estudiantes de la institución que permita contar con egresados altamente competitivos.	Realizar alianzas estratégicas con el sector público y privado de forma constante a través de convenios ejecutables para la actualización docente, experiencias formativas en situaciones reales de trabajo, convalidaciones y/o bolsa de empleos.	Establecer convenios para la actualización docente, EFSRT, convalidaciones y/o bolsa de empleo	Realizar seguimiento de la implementación de los convenios para asegurarse su cumplimiento	6 convenios establecidos firmados	abril - setiembre	DIRECTOR GENERAL / JEFE DE UNIDAD ACADEMICA / JEFE DE UNIDAD DE BIENESTAR Y EMPLEABILIDAD	Rubro: Egresos, Bienes y Servicios, Plan de Intermediación e Inserción Laboral S/ 6,000.00
Consolidar el liderazgo de nuestra institución a nivel nacional. Fomentando la realización de campañas de salud, sociales y de asesoramiento legal en las comunidades cercanas a la institución. Lo que ayudará al enriquecimiento intelectual y emocional de nuestros estudiantes, generando también vínculos entre la institución y la localidad.	Comprender la conexión de los procesos ambientales, sociales, económicos y culturales; conociendo la problemática socioambiental local y global	Promover la interculturalidad y el compromiso socioambiental local	Desarrollar campañas relacionadas a la interculturalidad y el compromiso socioambiental	1 campaña por período Académico	Junio - noviembre	DIRECTOR GENERAL / JEFE DE UNIDAD ACADEMICA / JEFE DE UNIDAD DE BIENESTAR Y EMPLEABILIDAD	Rubro: Egresos, Bienes y Servicios, Plan de Intermediación e Inserción Laboral S/ 12,000.00
Promover egresados competentes técnicos y fortalecer el seguimiento e inserción laboral de los estudiantes, egresados y profesionales egresados, obteniendo alianzas estratégicas y convenios con instituciones públicas y privadas	Elaborar el plan de seguimiento de egresados en los medios digitales.	Implementación de estrategias de seguimiento a la inserción laboral y empleabilidad de los egresados	Disponer de personal comprometido y capacitado para la ejecución de las estrategias (manejo de redes sociales)	25% de implementación de estrategias	Junio - noviembre	DIRECTOR GENERAL / JEFE DE UNIDAD ACADEMICA / JEFE DE UNIDAD DE BIENESTAR Y EMPLEABILIDAD	Rubro: Egresos, Bienes y Servicios, Plan de Intermediación e Inserción Laboral S/ 2,000.00
							S/.24,500.00

ACTIVIDADES A DESARROLLAR 2030

OBJETIVOS DEL PEI	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ACTIVIDADES	TAREAS	METAS	CRONOGRAMA	RESPONSABLES	PRESUPUESTO
Fortalecer la gestión institucional buscando Alianzas Estratégicas que permitan a nuestros estudiantes fortalecer su formación profesional y así estar a la vanguardia de las necesidades de la región	Consolidar convenios interinstitucionales con empresas públicas y privadas con una duración mínima de 3 años, siendo renovables a su culminación para la realización Experiencia Formativa en Situaciones Reales de Trabajo (EFSRT) y otras que promuevan la formación integral de los estudiantes.	Celebrar Alianzas Estratégicas con el sector público y privado a través de convenios ejecutables para EFSRT	Base de datos con empresas que se puedan realizar convenios	5 convenios pactados por año para generar oportunidades laborales.	enero - diciembre	DIRECTOR GENERAL / JEFE DE UNIDAD ACADEMICA / JEFE DE UNIDAD DE BIENESTAR Y EMPLEABILIDAD	Rubro: Egresos, Bienes y Servicios, Plan de Intermediación e Inserción Laboral Gasto del pago del repartidor y los pasajes para las entregas de las cartas y la asistencia a reuniones. S/ 4,500.00
Consolidar la excelencia académica institucional y mejorar la calidad de aprendizaje de los estudiantes de la institución que permita contar con egresados altamente competitivos.	Realizar alianzas estratégicas con el sector público y privado de forma constante a través de convenios ejecutables para la actualización docente, experiencias formativas en situaciones reales de trabajo, convalidaciones y/o bolsa de empleos.	Establecer convenios para la actualización docente, EFSRT, convalidaciones y/o bolsa de empleo	Realizar seguimiento de la implementación de los convenios para asegurarse su cumplimiento	6 convenios establecidos firmados	abril - setiembre	DIRECTOR GENERAL / JEFE DE UNIDAD ACADEMICA / JEFE DE UNIDAD DE BIENESTAR Y EMPLEABILIDAD	Rubro: Egresos, Bienes y Servicios, Plan de Intermediación e Inserción Laboral S/ 6,000.00
Consolidar el liderazgo de nuestra institución a nivel nacional. Fomentando la realización de campañas de salud, sociales y de asesoramiento legal en las comunidades cercanas a la institución. Lo que ayudará al enriquecimiento intelectual y emocional de nuestros estudiantes, generando también vínculos entre la institución y la localidad.	Comprender la conexión de los procesos ambientales, sociales, económicos y culturales; conociendo la problemática socioambiental local y global	Promover la interculturalidad y el compromiso socioambiental local	Desarrollar campañas relacionadas a la interculturalidad y el compromiso socioambiental	1 campaña por período Académico	Junio - noviembre	DIRECTOR GENERAL / JEFE DE UNIDAD ACADEMICA / JEFE DE UNIDAD DE BIENESTAR Y EMPLEABILIDAD	Rubro: Egresos, Bienes y Servicios, Plan de Intermediación e Inserción Laboral S/ 12,000.00
Promover egresados competentes técnicos y fortalecer el seguimiento e inserción laboral de los estudiantes, egresados y profesionales egresados, obteniendo alianzas estratégicas y convenios con instituciones públicas y privadas	Elaborar el plan de seguimiento de egresados en los medios digitales.	Implementación de estrategias de seguimiento a la inserción laboral y empleabilidad de los egresados	Disponer de personal comprometido y capacitado para la ejecución de las estrategias (manejo de redes sociales)	25% de implementación de estrategias	Junio - noviembre	DIRECTOR GENERAL / JEFE DE UNIDAD ACADEMICA / JEFE DE UNIDAD DE BIENESTAR Y EMPLEABILIDAD	Rubro: Egresos, Bienes y Servicios, Plan de Intermediación e Inserción Laboral S/ 2,000.00
							S/ .24,500.00

CAPITULO V: RECURSOS

Recursos materiales y medios

- Laptop Internet Teléfono móvil
- Plataformas: Zoom, Meet.
- Aplicativos: WhatsApp, Gmail, Hotmail
- Presentaciones: Infogramas, formularios Google, PowerPoint.

Presupuesto anual para el desarrollo de las Actividades Académicas

Detalle	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Intermediación e inserción laboral	S/. 20,000.00	S/. 21,500.00	S/. 22,000.00	S/. 24,000.00	S/. 24,500.00	S/. 24,500.00
Local 001	S/. 7,000.00	S/. 10,000.00	S/. 13,000.00	S/. 14,000.00	S/. 14,500.00	S/. 14,500.00
Local 002	S/. 6,500.00	S/. 5,750.00	S/. 4,500.00	S/. 5,000.00	S/. 5,000.00	S/. 5,000.00
Local 003	S/. 6,500.00	S/. 5,750.00	S/. 4,500.00	S/. 5,000.00	S/. 5,000.00	S/. 5,000.00

El año 2024 se considera con presupuesto 0 ya que no se realizarán Actividades Académicas